



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Projet PROMES (PROjet de renfort en hygiène auprès du secteur MEdico-Social) : déploiement d'EMH en région Grand Est

Journée nationale des EMH – 11 octobre 2022

Contexte

- Thématique «hygiène / prévention du risque infectieux » en secteur médico-social historiquement peu développée en région Grand Est
- Région très précocement touchée par l'épidémie de covid19 en 2020
- Impact +++ sur les EHPAD :
 - Nombreux clusters avec létalité importante pour les résidents ;
 - Continuité d'activité difficile, en raison de l'impact sur les personnels, sur les dispositifs médicaux,...
- Enjeu de limitation des conséquences par les mesures d'hygiène -> des organisations mises en place « en live »

Mobilisation du CPIAS par l'ARS Grand Est

- 2020: élaboration d'un plan d'action opérationnel d'appui aux EMS mis en œuvre à partir de septembre 2020, en trois niveaux, afin de cibler les appuis sur les EMS les plus fragiles
- 2021: Tirant enseignement de cette première phase et afin d'anticiper l'avenir, l'ARS a considéré qu'il convenait de renforcer le soutien en hygiène/prévention du risque infectieux en EMS de manière plus structurelle => poursuite du partenariat avec le CPIAS en vue d'engager un maillage territorial d'appui en hygiène pour les EMS par la création d'Equipes Mobiles d'Hygiène (EMH)

PROJET PROMES

Projet PROMES : PROjet régional de prévention des infections associées aux soins dans le secteur MEDico-Social (2021 – 2023)

Mise en œuvre confiée par l'ARS au CPIas Grand Est – une gouvernance dédiée

Action 1 : Réaliser un état des lieux exhaustif des ressources en hygiène et en prévention des infections associés aux soins à disposition des ES et ESMS dans le Grand Est, afin de cartographier l'existant et d'identifier les besoins de renfort.

Questionnaire en ligne
ouvert du 01/04 au
02/05/2021
Synthèse rendue le
03/06/2021

Entre 36 et 67% des EMS (EHPAD, MAS, FAM) de la région n'étaient couverts par aucune EOH soit entre **281 et 523 EMS**.

Action 2 : Réaliser un état des lieux concernant les dispositifs d'équipes mobiles d'hygiène (EMH) dédiées aux ESMS dans les autres régions françaises.

Synthèse rendue le 31 mars 2021

Cartographie

Action 3 : Réaliser une synthèse des différents dispositifs et proposer des scénarios d'organisation régionale.

Restitution le 30 juin 2021

Scénario retenu : **1 IDE + 0,2 ETP PH pour 18 EMS rattachés à une EOHH à moins d'une heure de route.**

Action 4 : Poursuivre l'appui opérationnel du CPIas GE aux ESMS dans le cadre de la pandémie de COVID-19 et des autres IAS

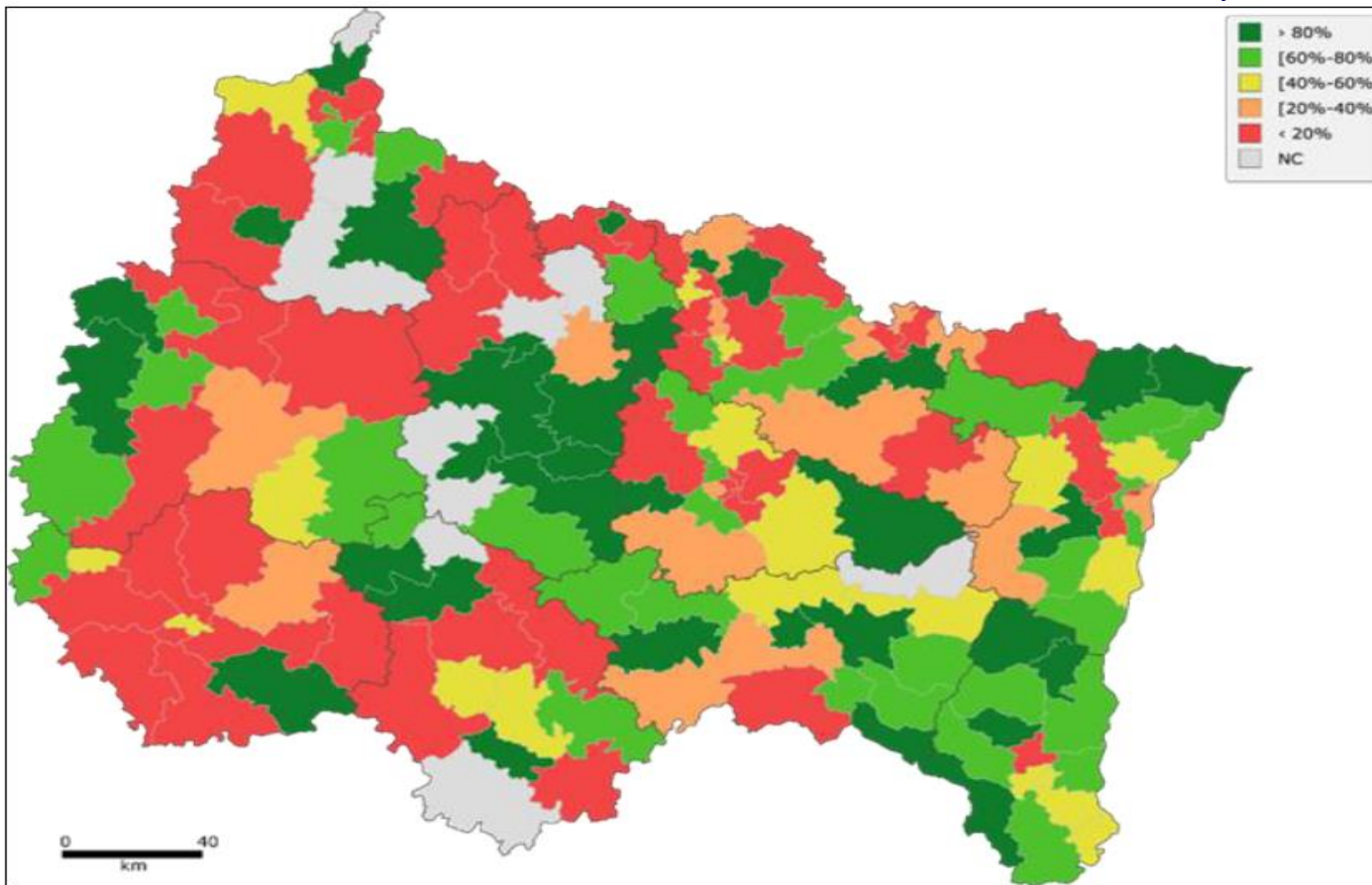
Permanent

Action 5 : Assurer la coordination régionale de l'appui opérationnel en prévention des infections associées aux soins pour les ESMS.

A partir de septembre 2021

Méthode et outils développés

Projet PROMES : PROjet régional de prévention des infections associées aux soins dans le secteur MEDico-Social (2021 – 2023)



Jun 2021 : Appel à candidatures ARS pour le déploiement de 7 EMH (1/3)

Objectif

- Apporter aux EMS (EHPAD, MAS, FAM) les compétences en hygiène et en prévention des infections liées aux soins
- Par le développement de dispositifs d'appui territorialisés dédiés aux EMS:
 - ❖ EMH (Equipe mobile d'hygiène) : mission d'accompagnement des EMS dans leur poursuite de mobilisation sur la prévention et la maitrise du risque infectieux
 - ❖ Adossées aux EOHH (Equipe opérationnelle d'hygiène hospitalière) déjà existantes – appui d'une expertise

Juin 2021 : Appel à candidatures ARS pour le déploiement de 7 EMH (2/3)

Le cahier des charges

- Porteurs : Etablissements de santé disposant d'une EOH structurée et fonctionnelle
- Territoire: Grand Est
- Missions prévisionnelles des EMH :
 - Etablir un état des lieux, proposer un plan d'actions pour chaque EMS, suivre la mise en œuvre des recommandations des bonnes pratiques en hygiène
 - Accompagner les EMS dans la gestion des alertes sanitaires
 - Contribuer à une animation régionale sous la coordination du CPias

Juin 2021 : Appel à candidatures ARS pour le déploiement de 7 EMH (3/3)

- 1 équipe socle pour une moyenne de 18 EMS (minimum : 0,5 ETP pour 9 EMS)
- Pour un EMS, le temps de travail annuel de l'EMH est fixé à 12 jours
- Les crédits alloués par EMH comprennent :
 - les frais de personnel : 1 ETP d'IDE hygiéniste et un temps d'encadrement de 0.2 ETP maximum,
 - la prise en charge des frais de déplacement, de formation et de dépenses logistiques afférents au poste de l'IDEH.
- Une convention financière sur 3 ans avec le porteur
- Déploiement prévisionnel initial sur trois ans : Première année – 720K€ pour 7 EMH

EMH 2021



L'OHS de Lorraine (54)



Le CH de Bar le Duc (55)



Les Hôpitaux Privés de Metz (57)



Le CH d'Haguenau (67)



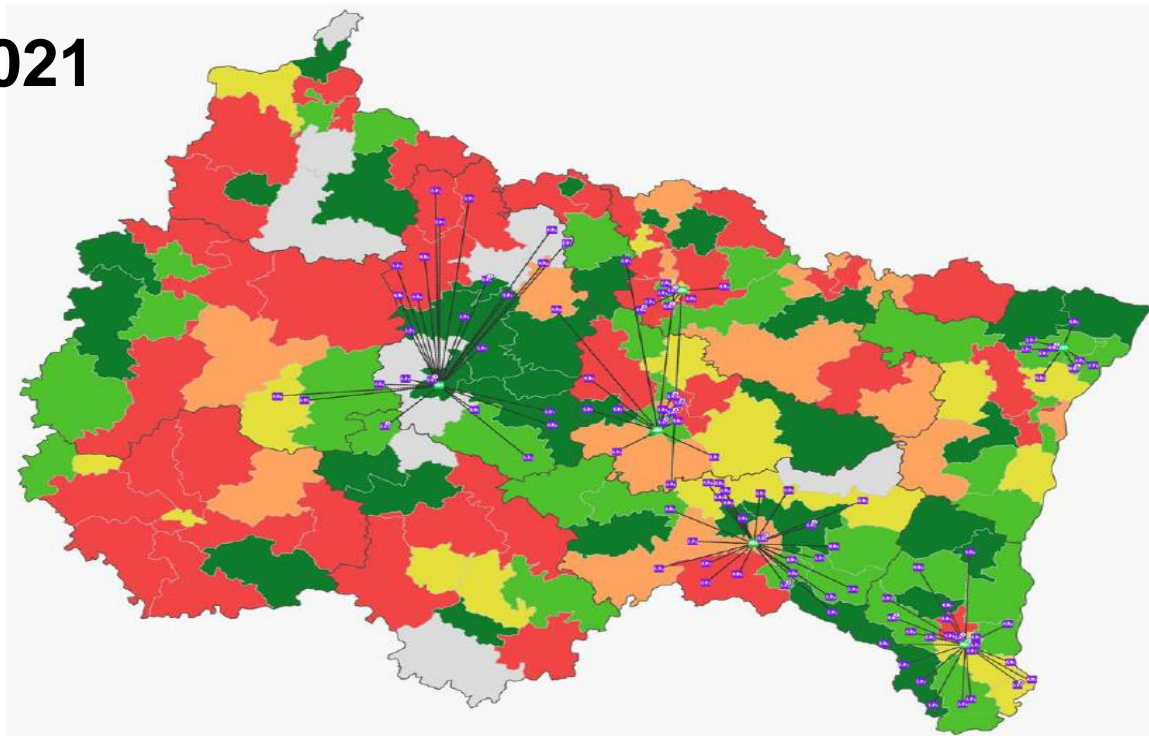
Le GHRMSA (68)



Le Diaconat de Mulhouse (68)



Le CH Epinal/Remiremont (88)



Après cette 1^{ère} campagne, après affinement de l'état des lieux :

- Ces 7 EMH ont permis d'apporter une expertise en hygiène à environ 126 EMS (soit 16% des 781 EMS ciblés)
 - Il reste entre 18% et 45% des EMS sans recours à une EOH ou une EMH (27% des EMS sont non répondants aux différentes enquêtes)
-

Points d'attention / difficultés

- Difficultés en ressources RH pour les EMH
- EOHH également en difficulté pour leur propre fonctionnement
- Financements : perspectives de pérennité
- Une question d'équité territoriale en matière d'EMH : plus de projets au niveau de la partie Est (où existaient déjà des EMH ou autres appuis en hygiène)
- Une difficulté à faire émerger des nouveaux projets en 2022 malgré une poursuite de l'engagement financier de l'ARS et la mobilisation du Cpias pour « aller vers » et soutenir la construction de projets

Une coordination régionale opérationnelle confiée au CPIAS

- Renfort du CPIAS par le financement sur 3 ans d'une équipe projet : 1 IDE et 0,5 PHH
- Proposition d'outils et de formation aux IMH + tutorat
- Communication et information

Equipe dédiée Teams PROMES

- Clé USB outils 2021
 - Annuaire (Cpias et EMH, avec mis à jour)
 - CR réunions mensuelles 7 EOH/EMH et CPIas
 - Formation (power-point, vidéos)
 - Exemple de convention , fiche de poste
 - Exemple de procédures, communications, outils
 - o Procédure: transmission laboratoire, mise à jour dispositifs invasifs (CPIas GE)
 - o Communication : affiches 10 recommandations IAS (EOH de Godinot), gestion des dispositifs d'oxygénothérapie en ESMS (CPIas GE)
 - o Outils pour la journée hygiène des mains 5 mai (Newsletter CPIas GE)
- + accompagnement et présentation du Teams et clé USB outils à chaque nouveau arrivant (30 min)



Retour sur la première semaine de formation

Une semaine riche en échanges et apprentissages

« C'était vraiment très enrichissant et complet sur le plan humain. »
M. COLSON (IMH UNEDS)

Une première matinée en visioconférence avec le Pr Rachid Mahrouf, gynécologue au CHU de Reims, qui nous a permis de mieux appréhender le risque infectieux chez les personnes âgées.
Ensuite nous avons rencontré Mme Ivana Novakovic, cadre infirmière hygiéniste, aujourd'hui directrice du Comité études, éducation et de sens auprès des personnes handicapées (CEESAD) qu'on a pu partager avec son bel et bon savoir sa propre expérience en MAS/PA.



- Première formation en mars
- Check-list
- Tutorat
- Programme



Réunions bimensuelles et outils

- Avancement de chacun, échanges
- Difficultés rencontrés, questions : rendu sous forme de compte-rendu outils

Entreprise intermédiaire DASSIS poseur au sol - regard sur la réglementation

Le local d'entreposage intermédiaire
C'est un espace clos, fermé, sécurisé, protégé par un système d'alarme, équipé d'un système de ventilation mécanique contrôlée (VMC) et d'un système de chauffage.

- La hauteur
- La ventilation
- La sécurité incendie
- La sécurité électrique
- La sécurité chimique
- La sécurité physique
- La sécurité sanitaire
- La sécurité environnementale
- La sécurité sociale
- La sécurité juridique
- La sécurité informatique
- La sécurité des données
- La sécurité des personnes
- La sécurité des biens
- La sécurité des équipements
- La sécurité des documents
- La sécurité des archives
- La sécurité des communications
- La sécurité des réseaux
- La sécurité des systèmes d'information
- La sécurité des applications
- La sécurité des bases de données
- La sécurité des serveurs
- La sécurité des clients
- La sécurité des fournisseurs
- La sécurité des partenaires
- La sécurité des concurrents
- La sécurité des clients
- La sécurité des fournisseurs
- La sécurité des partenaires
- La sécurité des concurrents

Site internet: DASSIS - Commerce en ligne | Révisé le 04/01/2024



Newsletters PROMES Cpias & ARS GE

NEWSLETTER PROMES #4

Prochaines dates de formation

Appel à recrutement

3 postes à pourvoir

ARS Grand Est

- Prochaine newsletter mai 2022
- Offres d'emploi au CPIas GE & OHS Lorraine
 - ENP 2022 : rappeler les deux dates/liens
 - Accueil réfugiés Ukrainiens et risque BHR
 - Annonce et programme JRPias 2022
 - Formations programmes
 - Informations diverses : Covid...

- Newsletter juin 2022
- Nouveau logo
 - Postes à pourvoir
 - Interview IMH

- Septembre 2022
- Stratégie nationale 2022 ?
 - Futur indicateurs nationaux EMH ?



Perspectives

- 2022 : souhait de cibler les zones déficitaires et de solliciter directement les potentiels promoteurs. La cible initiale de 7 nouvelles EMH ne sera pas atteinte faute de porteurs de projet malgré un accompagnement par le CPias.
- Nécessité d'affiner l'état des lieux pour aller chercher les non-répondants
- Nécessité de questionner notre stratégie pour faire émerger les projets

Questionnements

- Problématique RH des EOH avec les difficultés actuelles à recruter des personnels spécialisés pour assurer les missions du quotidien et donc par ricochet sur les EMH
- Articulations possibles avec les équipes multidisciplinaires en antibiothérapie, avec les équipes mobiles de gériatrie